

A. Instrumen Psychological Capital

Peneliti mengadopsi skala Psychological Capital yang dikembangkan oleh Luthans, Youssef, & Avolio (2007). Skala ini kemudian dikembangkan lebih lanjut oleh Michael Mikko (2012) sebelum diadopsi oleh peneliti dengan penyesuaian sesuai konteks penelitian. Instrumen ini mengukur **Psychological Capital** berdasarkan teori Luthans et al. (2007), yang mencakup empat komponen utama: **Self-efficacy**, **Hope**, **Resiliency**, dan **Optimism**. Alat ukur ini menggunakan **Psychological Capital Questionnaire (PCQ)** yang terdiri dari **24 item**, dengan 6 item pada masing-masing komponen.

1. Komponen dan Indikator Psychological Capital

N o	Komponen	Indikator	Item Favorable	Item Unfavorable	Total Item
1	Self-efficacy	Keyakinan terhadap kemampuan diri dalam menyelesaikan tugas dan tantangan kerja	1, 2, 3	4, 5, 6	6
2	Hope	Kemampuan menetapkan tujuan dan mencari alternatif untuk mencapainya	7, 8, 9	10, 11, 12	6
3	Resiliency	Kemampuan bangkit dari kesulitan dan tekanan kerja	13, 14, 15	16, 17, 18	6
4	Optimism	Harapan positif terhadap hasil yang akan datang	19, 20, 21	22, 23, 24	6

- **Total item:** 24 (12 favorable, 12 unfavorable)
- **Reliabilitas** (Cronbach's Alpha): **0.822**

B. Instrumen Komitmen Organisasi

Peneliti menggunakan alat ukur komitmen organisasi yang dikembangkan oleh Allen dan Meyer (1990). Alat ini kemudian diadaptasi oleh Michael Mikko (2012) dan selanjutnya diadopsi oleh peneliti dengan penyesuaian konteks penelitian. Instrumen ini mengukur **Komitmen Organisasi** berdasarkan teori Allen dan Meyer (1990), yang mencakup tiga komponen utama: **Affective Commitment**, **Continuance Commitment**, dan **Normative Commitment**. Skala ini terdiri dari **24 item**, dengan 8 item pada masing-masing komponen.

1. Komponen dan Indikator Komitmen Organisasi

No	Komponen	Indikator	Item Favorable	Item Unfavorable	Total Item
1	Affective Commitment	Perasaan emosional terhadap organisasi	1, 2, 3, 7	4, 5, 6, 8	8
2	Continuance Commitment	Keinginan bertahan karena konsekuensi meninggalkan organisasi	9, 10, 13, 14	11, 12, 15, 16	8
3	Normative Commitment	Rasa kewajiban untuk tetap bekerja di organisasi	17, 18, 21, 22	19, 20, 23, 24	8

- **Total item:** 24 (12 favorable, 12 unfavorable)
- **Reliabilitas** (Cronbach's Alpha): **0.671**

Metode Pengisian Skala

- Skala Likert dengan rentang 1 (Sangat Tidak Setuju) hingga 6 (Sangat Setuju).
- Pada item unfavorable, skoring dibalik.

Instrumen ini bertujuan untuk **mengukur hubungan antara Psychological Capital dan Komitmen Organisasi** pada individu dalam suatu organisasi. Semua data yang dikumpulkan akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan untuk keperluan penelitian akademik.

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Selamat pagi / siang / sore / malam

Teman- teman yang kami hormati,

Kami tim Peneliti dari Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sidoarjo sedang melakukan penelitian tentang hubungan antara psychological capital dengan komitmen organisasi pada pengurus Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia Wilayah 1-7. Berkaitan dengan hal tersebut, kami memohon kesediaan teman-teman untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan memberikan jawaban pada setiap pernyataan dalam form ini sesuai dengan petunjuk yang ada.

Tidak ada jawaban benar atau salah dalam penelitian ini. Teman-teman diharapkan menjawab semua pernyataan dengan jujur dan sesuai dengan keadaan diri teman-teman. Data yang teman-teman berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian. Teman-teman diharapkan menjawab dengan cermat dan teliti, jangan sampai ada pernyataan yang terlewat agar data dapat diolah.

Apabila ada hal-hal yang ingin ditanyakan berkaitan dengan penelitian ini, Anda dapat menghubungi kami di nomor 0895343304460 (Dani Anur. S) atau dapat melalui email: 212030100092@umsida.ac.id. Atas perhatian dan bantuannya, kami ucapkan terima kasih

Peneliti:

1. Dani Anur Salih / Prodi Psikologi
2. Widyastuti, M.Psi., Psikolog / Prodi Psikologi

PETUNJUK PENGISIAN

Pada bagian ini terdapat pernyataan yang menggambarkan perilaku Anda ketika bekerja. Pilihlah salah satu jawaban dalam pilihan jawaban yang menurut Anda paling menggambarkan kondisi Anda saat ini.

Pilihan jawaban yang tersedia adalah :

STS : Jika Anda **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut

TS : Jika Anda **Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut

ATS : Jika Anda Agak Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut

AS : Jika Anda **Agak Setuju** dengan pernyataan tersebut

S : Jika Anda **Setuju** dengan pernyataan tersebut

SS : Jika **Anda Sangat Setuju** dengan pernyataan tersebut

Contoh Pengerjaan: Pilihlah salah satu dari keenam jawaban ini dengan diberi tanda centang seperti pada gambar dibawah ini

1. Saya mampu menemukan solusi bagi masalah yang bersifat jangka panjang	
☐	STS
☐	TS
☐	ATS
☐	AS
☒	S
☐	SS

Artinya :

Dalam kehidupan sehari-hari, anda tidak datang terlambat ke kantor sehingga anda setuju dengan pernyataan.

IDENTITAS

NAMA LENGKAP :
USIA :
ASAL UNIVERSITAS :
ASAL WILAYAH ILMPI (ANGKA SAJA) :

Apakah Saudara/I merupakan pengurus ILMPI wilayah aktif periode 2024-2025 ? : Ya / Tidak

Apakah Saudara/I Merupakan Mahasiswa pengurus ILMPI lebih dari 1 periode? : Ya / Tidak

BAGIAN PERTAMA (Psychological Capital)

Pada bagian ini terdapat pernyataan yang menggambarkan perilaku Anda ketika bekerja.
Pilihlah dalam pilihan jawaban yang menurut Anda paling menggambarkan kondisi Anda saat ini, dengan memberikan tanda centang pada salah satu jawabannya

No	Pertanyaan	STS	TS	ATS	AS	S	SS
1	Saya mampu menemukan solusi bagi masalah yang bersifat jangka panjang						
2	Saya mampu bertindak sebagai wakil divisi kerja saya dalam rapat manajemen						
3	Saya mampu memberikan kontribusi dalam rapat strategi organisasi						
4	Saya mampu memberi masukan dalam penetapan target divisi kerja						
5	Saya mampu membahas masalah						

	dengan pihak di luar organisasi						
6	Saya mampu menyampaikan informasi kepada rekan-rekan kerja saya.						
7	Jika saya menghadapi masalah dalam pekerjaan, saya memiliki berbagai alternatif untuk menyelesaikannya						
8	Saat ini, saya merasa bersemangat untuk mencapai target pekerjaan saya.						
9	Terdapat berbagai alternatif solusi dibalik setiap masalah.						
10	Saat ini, saya merasa sukses dalam bekerja.						
11	Saya memikirkan berbagai cara untuk mencapai target kerja saya .						
12	Saat ini, saya merasa sudah						

	mencapai apa yang menjadi target kerja pribadi.						
13	Saya sulit untuk bangkit kembali jika menghadapi masalah pekerjaan yang tidak terselesaikan						
14	Saya biasa mengatasi masalah dalam pekerjaan dengan berbagai cara						
15	Jika kondisi di tempat kerja memaksa, saya bisa mengerjakan sendirian						
16	Saya biasa mengatasi dengan mudah hal-hal yang membuat stres saat berorganisasi						
17	Saya dapat melalui masa-masa sulit dalam organisasi karena sebelumnya saya sudah pernah mengalaminya						
18	Saya mampu mengerjakan berbagai hal						

	sekaligus						
19	Jika terjadi ketidakpastian di organisasi, biasanya saya berharap yang terbaik						
20	Jika ada sesuatu yang salah, saya akan bekerja dengan penuh pertimbangan						
21	Saya selalu melihat sisi baik dari organisasi saya						
22	Saya optimis dengan apapun yang mungkin terjadi pada pekerjaan saya di masa depan						
23	Pada pekerjaan ini, saya merasa semua hal tidak sesuai dengan apa yang saya inginkan						
24	alam menjalani pekerjaan ini saya memiliki prinsip “ada hikmah dibalik setiap masalah”						

BAGIAN KEDUA

Pada bagian ini terdapat pernyataan yang menggambarkan perilaku Anda ketika bekerja. Pilihlah dalam pilihan jawaban yang menurut Anda paling menggambarkan kondisi Anda saat ini, dengan memberikan tanda centang pada salah satu jawabannya

No	Pertanyaan	STS	TS	ATS	AS	S	SS
1	Saya senang untuk menghabiskan sisa masa kerja saya di organisasi ini.						
2	Saya senang membahas organisasi ini dengan orang-orang di luar organisasi						
3	Saya merasa permasalahan yang dialami oleh organisasi ini merupakan permasalahan saya juga						
4	Saya mudah menyatu dengan organisasi lain sama halnya dengan organisasi tempat saya bekerja sekarang						
5	Saya merasa bukan bagian dari organisasi ini						
6	Saya tidak merasa terikat secara emosional dengan organisasi ini						

7	Organisasi ini memiliki arti penting bagi diri saya						
8	Saya tidak memiliki perasaan yang kuat terhadap organisasi ini						
9	Saya tidak khawatir untuk keluar dari organisasi ini walaupun belum mengetahui akan berorganisasi dimana						
10	Meninggalkan organisasi ini merupakan hal yang sangat berat bagi saya meskipun saya ingin						
11	Kehidupan saya akan terganggu apabila saya memutuskan untuk meninggalkan organisasi ini sekarang						
12	Tidak ada ruginya bagi saya apabila keluar dari organisasi ini sekarang						
13	Bertahan di organisasi ini merupakan						

	kebutuhan dan juga keinginan saya						
14	Terlalu sedikit alasan bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini						
15	Salah satu konsekuensi serius dari meninggalkan organisasi ini adalah tidak adanya alternatif organisasi lain						
16	Alasan utama saya bertahan di organisasi ini karena organisasi lain belum tentu bisa memberikan keuntungan sebesar yang saya dapatkan sekarang						
17	Belakangan ini orang terlalu sering berpindah dari satu organisasi ke organisasi lain						
18	Saya tidak percaya jika seseorang harus selalu setia kepada organisasinya						
19	Berpindah dari satu organisasi						

	ke organisasi lain bukanlah hal yang tidak etis						
20	Alasan utama saya bekerja pada organisasi ini karena saya percaya kesetiaan merupakan hal terpenting sehingga saya menganggapnya sebagai kewajiban moral untuk tidak keluar dari organisasi						
21	saya merasa bukanlah hal yang baik untuk keluar dari organisasi saya meskipun mendapatkan tawaran organisasi yang lebih baik						
22	Saya diajarkan untuk memegang nilai kesetiaan terhadap satu organisasi saja.						
23	Segala hal menjadi lebih baik apabila orang-orang bertahan pada satu organisasi yang sama selama masa kerjanya						

24	Saya rasa menjadi orang yang paling setia terhadap organisasi merupakan hal yang tidak mungkin lagi						
----	---	--	--	--	--	--	--

PENUTUP

Terima kasih banyak atas kesediaan dan waktu yang telah Anda luangkan untuk mengisi kuesioner ini. Partisipasi Anda sangat berharga dan berkontribusi besar dalam mendukung kelancaran serta keberhasilan penelitian ini. Semua jawaban yang Anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan akademik.

Semoga kebaikan dan bantuan Anda mendapatkan balasan yang terbaik.
Salam hormat,

Peneliti
Dani Anur Salih / Prodi Psikologi
Widyastuti, M.Psi., Psikolog / Prodi Psikologi